

Peltonen Tero

Lähtettäjä: petteri.uoti@dittmar.fi
Lähetetty: 4. syyskuuta 2014 10:11
Vastaanottaja: Peltonen Tero
Aihe: Rostislav Dinkov ja Kauppalehti Oy

Hei,

viittaa työsyRJintäepäilystä koskevaan, 18.8.2014 päivättyyn selvityspyyntöösi, joka koskee Rostislav Dinkovia. Edustan asiassa Kauppalehti Oy:tä.

Esität kirjeessäsi epäilyn työsyRJinnästä. TyösyRJinnän keskeinen sisältö olisi, että työntekijä olisi asetettu epäedulliseen asemaan laissa kielletyllä perusteella. Et kuitenkaan kerro kirjeessä, miten Dinkov olisi asetettu epäedulliseen asemaan ja mikä olisi ollut lain tarkoittama kielletty peruste sille. Siksi selvityspyyntöön on vaikea vastata.

Dinkov oli ollut keväällä 2014 työkyvyttömänä. Hän oli kuitenkin lääkärin 9.5.2014 tekemän arvion mukaan tervehtynyt. Dinkov on myös itse tuolloin kertonut pitävänsä itseään työkykyisenä. Osapuolet keskustelivat mm. 12.5.2014 työpaikan tilanteesta ja Dinkoville tarjolla olleista töistä. Työnantaja ehdotti tuolloin Dinkoville yhtenä vaihtoehtona, että osapuolet sopisivat työsuhteen päättämisestä ja siihen liittyvistä Dinkovin lisäeduista. Dinkov piti vaihtoehtoa mahdollisena. Työnantaja ei mitenkään epäasianmukaisesti painostanut tai uhkaillut Dinkovia.

Osapuolet sopivat, että Dinkovilla oli viikko aikaa harkita omaa tilannettaan, tilannetta työpaikalla ja sopimusta. Hän oli tänä aikana vapautettuna työvelvoitteesta. Hän oli työkykyinen ja pystyi halutessaan käyttämään ulkopuolista apua arvioidessaan asiaa. Luottamusmies oli mukana hänen apunaan neuvotteluissa koko prosessin ajan. Viikon kuluttua seuraavassa neuvottelussa osapuolet jatkoivat keskustelua sopimuksen sisällöstä, ja Dinkov mm. neuvotteli itselleen paremmat ehdot. Hän ei pyytänyt lisää harkinta-aikaa vaan kertoi olevansa valmis sopimaan asian. Osapuolet allekirjoittivatkin sopimuksen 20.5.2014. Sopimuksen mukaan Dinkov sai merkittävän erokorvauksen. Sillä häntä ei aseteta epäedulliseen vaan edulliseen asemaan. Hän saa palkan noin yhdeksältä kuukaudelta tekemättä työtä. Lisäksi työnantaja sitoutui kustantamaan Dinkoville henkilökohtaisen outplacement-valmennuksen. Sopimuksessa Dinkov on myös vahvistanut, että siinä sovittu kattaa kaikki Dinkovin työsuhteen päättymiseen liittyvät asiat eikä hänellä ole vaatimuksia Kauppalehteä vastaan.

Siten asia ei anna aihetta enempään.

Ystävällisesti

Petteri Uoti

Petteri Uoti
Partner
petteri.uoti@dittmar.fi
suora: +358 9 681 700 | gsm: +358 50 599 0427

DITTMAR & INDRENIUS
Pohjoisesplanadi 25 A | 00100 Helsinki
vaihde: +358-9 681 700
www.dittmar.fi | Y-tunnus: 0217099-4

Tämä sähköposti on tarkoitettu vain aiotulle vastaanottajalle. Se saattaa sisältää luottamuksellista tietoa. Jos olette saanut viestin erehdyksessä, pyydämme ystävällisesti, että ette jäljennä tai välitä viestiä tai sen liitteitä. Pyydämme Teitä ystävällisesti viivytyksettä ilmoittamaan virhelähetyksestä meille sähköpostitse tai puhelimitse ja tuhoamaan kaikki jäljennökset tästä viestistä. Kiitos.